

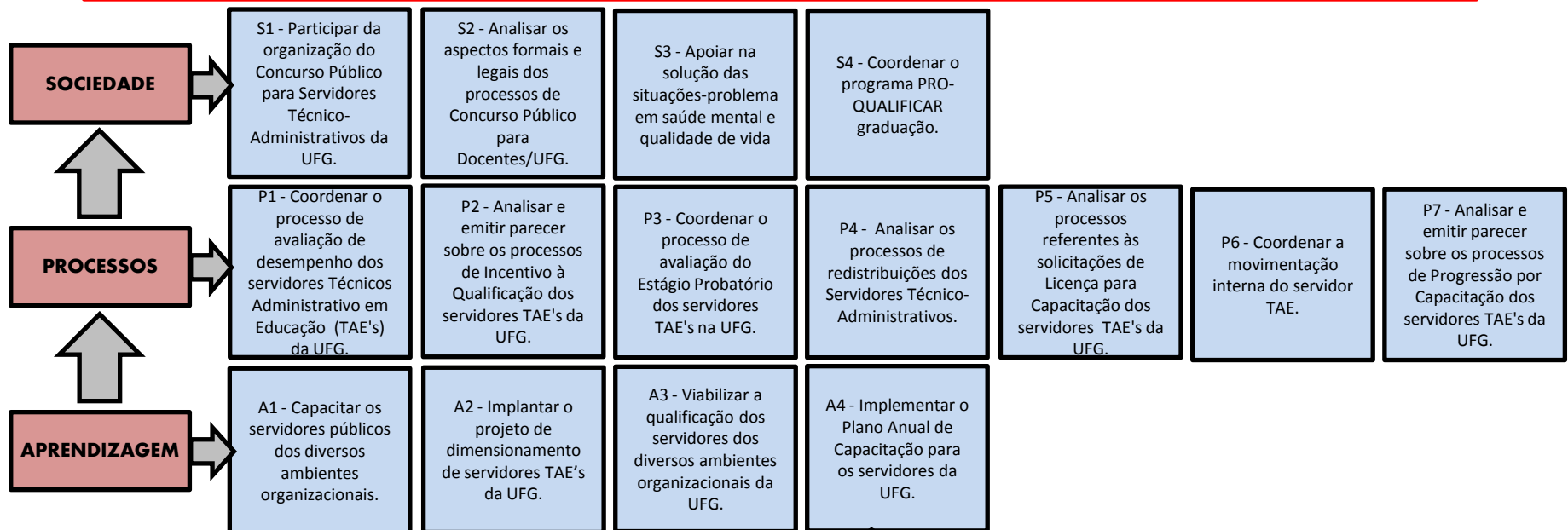
# Mapa Estratégico - DDRH

PEP 2013 - 2017

**VISÃO:** Ser referência na promoção do desenvolvimento de pessoas no serviço público.

**PROPOSTA DE VALOR:** Consolidar o DDRH como referência na promoção do desenvolvimento de pessoas no serviço público.

**Macro Objetivo:** Promover a eficiência e a eficácia na área de gestão de pessoas.



**VALORES**

Respeito, Solidariedade, Ética, Transparência e Responsabilidade.

**MISSÃO**

Contribuir com o desenvolvimento humano de servidores, por meio de ações na área de gestão de pessoas, realizando as atividades de provimento, capacitação e avaliação, na perspectiva do crescimento coletivo.

**Legenda:** S – Perspectiva Social P – Perspectiva de Processos A – Perspectiva de Aprendizado F – Perspectiva Financeira